



# COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

## UFFICIO PERSONALE

**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CATEGORIA "C" - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - FRA ENTI CON LIMITAZIONI ASSUNZIONALI.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE DELL' AREA I**

**CONSIDERATO** l'atto di incarico del 16/06/2016 – Decreto Sindacale n. 37/2016

**CONSIDERATO** l'atto di incarico del 29/07/2016 – Decreto Presidenziale n. 04/2016

**VISTO** il Regolamento di ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Statuto del Comune di Andora;

**Vista** la delibera G.C. n. 144 del 29.11.2017, con la quale è stato modificato il piano annuale delle assunzioni e il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2018-2019, prevedendo la copertura di **n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" categoria C a tempo pieno e indeterminato mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna, purché la mobilità avvenga fra Enti con limitazioni assunzionali;**

**Vista** la delibera G.C. n. 35 del 21.03.2017 di ultima modifica al Regolamento degli Uffici e Servizi;

**Visti** gli artt. n. 30 comma 1 e 2 bis e n. 34 e 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

**Visto** l'art. 1 comma 47 della Legge n. 311/2004 che recita: *"in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli Enti Locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente"*.

**Vista** la comunicazione D.F.P. n. 7202 del 02/02/2017 che dispone che anche per la Regione Liguria e per gli Enti Locali che insistono sul relativo territorio è possibile procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 234, della Legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione.

In esecuzione della **determina adottata dal Segretario Generale Dirigente dell'Area I n. 253 del 05.12.2017**

### RENDE NOTO

che sono state attivate le procedure di mobilità volontaria esterna per n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" cat. C a tempo pieno ed indeterminato.

La mobilità riguarda il posto vacante presso **l'Area I - settore Urbanistica, Edilizia privata, SUAP, Paesaggio** come risulta dalla macrostruttura dell'ente approvata con Deliberazione di G.C. n. 35 del 21.03.2017.

Il perfezionamento della presente procedura di mobilità volontaria è subordinato all'esito negativo di quelle di ricollocamento del personale in disponibilità previste dagli articoli 34 e 34/bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediandora.it](mailto:protocollo@comunediandora.it) – pec: [protocollo@cert.comunediandora.it](mailto:protocollo@cert.comunediandora.it)

sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- Essere dipendenti di ruolo di altra Pubblica Amministrazione del medesimo comparto (quindi regione ed autonomie Locali) aventi un contratto a tempo indeterminato e pieno ed inquadramento in categoria giuridica "C" e profilo di "istruttore tecnico", oppure essere dipendenti in servizio presso una delle altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, aventi un contratto a tempo indeterminato e pieno ed inquadramento professionale corrispondente a quelli sopra richiamati, nel rispetto delle tabelle di equiparazione fissate con D.P.C.M. 26/06/2015.
- Essere in servizio presso una pubblica Amministrazione come sopra definita, con gli inquadramenti e i profili già indicati ed avere superato il periodo di prova.
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.
- Essere in possesso del diploma di Geometra o titolo di studio equipollente o assorbente.
- Non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda e di non avere procedimenti disciplinari pendenti.
- Essere in possesso della patente di guida Cat. "B", in corso di validità.
- Possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere (prima dell'assunzione il Datore di Lavoro sottoporrà a visita medica di idoneità il candidato, in base alla normativa vigente).
- Essere in possesso del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 senza vincoli e rilasciato in periodo non antecedente il 2017.
- Essere dipendente di un Ente con limitazioni assunzionali.

## DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti dovranno presentare domanda conforme al facsimile allegato, redatta su carta libera, indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Andora – Via Cavour 94 – 17051 Andora, che dovrà essere inviata **esclusivamente a mezzo raccomandata A.R. o via telefax (0182/6811244) o all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (protocollo@cert.comunediantora.it) o consegnata all'ufficio protocollo entro le ore 13,00 del giorno 11 GENNAIO 2018.**

Potranno essere ammessi anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire dopo la data e ora sopraindicata, purché le stesse risultino spedite mediante plico raccomandato entro la data e ora medesima e a condizione che pervengano **entro sette giorni successivi** alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Della data e ora di spedizione farà fede il timbro postale o gli estremi temporali d'invio della P.E.C..

### **Pena esclusione:**

la domanda dovrà essere **datata e sottoscritta**, e alla stessa dovranno essere allegati, redatti in carta libera, i seguenti documenti:

- a) fotocopia del documento di identità;
- b) curriculum professionale, datato e sottoscritto dall'interessato;
- c) nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di provenienza **senza vincoli e rilasciato in periodo non antecedente il 2017.**

## PROVE – CALENDARIO - SEDE

L'esame consisterà in un colloquio attitudinale vertente sulle seguenti materie (art. 138 c. 5 secondo punto del Regolamento Uffici e Servizi):

- **Ordinamento degli enti locali**
- **Legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica ed edilizia**
- **D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 – Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**

Il colloquio si svolgerà presso **la sede comunale, Via Cavour 94** il giorno **22 GENNAIO 2018** a partire dalle ore **9.00**;

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) – pcc: [protocollo@cert.comunediantora.it](mailto:protocollo@cert.comunediantora.it)

sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

Qualora il numero dei concorrenti fosse superiore alla capienza dei locali normalmente utilizzati per lo svolgimento della prova concorsuale, gli stessi potranno essere invitati a presentarsi in modo scaglionato con orari diversi. Le convocazioni verranno pubblicate sul sito del Comune [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it) entro il terzo giorno antecedente la data della prova.

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO E DEL CURRICULUM

Il punteggio a disposizione della Commissione è così suddiviso:

- Curriculum professionale..... Massimo **punti 10**
- Colloquio..... Massimo **punti 30**

Oltre alla valutazione del curriculum e del colloquio si sommerà il punteggio ottenuto sulla base dei seguenti parametri:

- a) corrispondenza della "figura professionale" richiesta a parità di categoria e profilo professionale: ..... **punti 5,00**
- b) provenienza da altri Enti Locali: ..... **punti 2,50**
- c) titolo di studio superiore a quello richiesto per il posto da ricoprire: ..... **punti 2,50**

Conseguiranno l'idoneità solo i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

### GRADUATORIA

In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) la minore età.

La graduatoria non ha alcuna validità nel tempo e si esaurisce con la copertura del posto messo a bando.

### NORMATIVA DI RICHIAMO

Nell'espletamento della procedura selettiva si assicura l'osservanza della norme contenute nel D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 30.06.2003, i dati obbligatori forniti dai candidati o acquisiti durante il procedimento amministrativo in tutte le sue fasi saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e, comunque, entro i limiti stabiliti da specifiche norme cogenti, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/2003.

Dalla Sede Locale, li 05.12.2017

**IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE DELL' AREA I**

*Dott.ssa Mariacristina Torre*



Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediandora.it](mailto:protocollo@comunediandora.it) – pec: [protocollo@cert.comunediandora.it](mailto:protocollo@cert.comunediandora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)