

## **Contratto integrativo dipendenti anno 2018**

### **Premessa**

L'anno 2018 addì **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **9.00** si è riunita la delegazione trattante.

Risultano presenti:

**Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Mariacristina Torre**

**Per la RSU: Napoletano Monica, De Putti Fabiana**

**Per le organizzazioni sindacali territoriali:**

**C.I.S.L. - Vincenzo VASSALLO**

**UIL - Giacomo VERNAZZA**

**CGIL - Giancarlo BELLINI**

**Presiede la Dott.ssa Mariacristina TORRE**

\*\*\*\*\*

**RICHIAMATA** la lettera di convocazione **prot. n. 9687 del 18.12.2018**, per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per il personale anno 2018 che comprende i seguenti argomenti e vista la deliberazione **G.C. n. 198 del 18.12.2018** avente per oggetto **“Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del personale dipendente – anno 2018”** con la quale la Dott.ssa Mariacristina Torre è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto.

Visto il parere favorevole del revisore del conto **Dott.ssa Mezzera Francesca** con verbale n. 42 del 14.12.2018 e pervenuto via mail in data 17.12.2018

Si procede alla lettura ed alla successiva sottoscrizione del contratto decentrato anno 2018 di cui all'allegato.

## Contratto integrativo dipendenti anno 2018

### Destinazione fondo art. 67 CCNL del 21 maggio 2018 – Ipotesi di contratto decentrato anno 2018

Le parti prendono atto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della "produttività" sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 è stato definito con determine n. 309 del 29.10.2018 e 336 del 05.12.2018.

#### Ricordano che :

- L'oggetto del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) è la disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e che le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge
- L'ambito di applicazione del CCI è tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Andora con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro
- durata del CCI è triennale, ma le parti con cadenza annuale possono rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo..
- la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 ( progressioni economiche nella categoria;indennità di comparto)
- le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

#### Preso atto che

- parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le eventuali nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

#### Si stabiliscono i seguenti criteri

- nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale per le parti non definite con la presente contrattazione. Pertanto per gli istituti in questa sede non modificati le parti concordano per la riapprovazione dei criteri già in vigore.

Si passano ad esaminare i seguenti punti

### 1.Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Si rileva che sono esposte ai tali tipo di attività tutti gli operai comunali ai quali verrà corrisposta l' indennità giornaliera,

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) – pec: [protocollo@cert.comunediantora.it](mailto:protocollo@cert.comunediantora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

pari a **2,00 euro commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività** ( si precisa che precedentemente veniva corrisposta l'indennità di rischio pari ad euro 1,1538 giornaliera) .

3. L'attività di maneggio valori è indennizzata nella misura di **euro 1,55 al giorno**.

4. Il dirigente/responsabile del settore di appartenenza del dipendente comunica **annualmente** nominativi del proprio personale che riveste la qualifica di agente contabile e gli effettivi giorni di svolgimento dell'attività di maneggio valori ai fini della erogazione annuale stessa .

## **2-Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)**

Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza quali :

- dall'incarico attribuito al dipendente derivi una responsabilità specifica stabilita da norme di legge nonché una responsabilità civile e penale diretta;
- l'incarico attribuito al lavoratore possa essere espletato solo in presenza di precisi requisiti stabiliti da norme di legge quali titoli di studio, iscrizioni ad albi ed elenchi professionali;
- l'incarico vada ad assicurare la prestazione in caso di assenza del superiore gerarchico;
- che l'incarico a parità di inquadramento giuridico comporti l'assolvimento di compiti di coordinamento e/o controllo di altre unità lavorative anche di categoria inferiore.

Si propone di mantenere la stessa valorizzazione riconosciuta nel 2017 e pertanto **€ 2.000,00 lordi annuali** per le figure rappresentate da: economo comunale, preposto capo

operai, responsabile ufficio stampa, responsabile procedimento in materia paesaggistica.

**L'indennità vien commisurata al periodo di effettivo rivestimento della responsabilità per la quale l'indennità è riconosciuta.**

Inoltre una indennità di importo di **€ 300 lordi annui** è riconosciuta ai lavoratori di cat. C e D che non sono incaricati di posizione organizzativa per compensare:

- le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dagli enti derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed elettorale.

L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal dirigente/responsabile competente a consuntivo.

## **3. PERSONALE POLIZIA LOCALE**

- **Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)**

L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza. L'indennità è corrisposta per servizi resi "in via continuativa".

L'indennità è quindi commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio.

Non è cumulabile con l'indennità di cui al 70-bis del Contratto.

- La misura dell'indennità viene stabilita in euro 2.20 giornaliera

Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099  
e-mail: [protocollo@comunedandora.it](mailto:protocollo@comunedandora.it) – pec: [protocollo@cert.comunedandora.it](mailto:protocollo@cert.comunedandora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

Il dirigente/responsabile del settore di appartenenza attesta mensilmente lo svolgimento di attività di servizio esterno, comunicando al Settore personale i nominativi degli aventi diritto all' indennità, nonché le giornate di effettivo servizio esterno, ai fini della erogazione periodica della stessa.

• **Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2018)**

Al personale di categoria C e D, non titolare di P.O, appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.

A termini di contratto l'indennità è determinata sulla base:

- del grado rivestito e delle connesse responsabilità;
- delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.

La misura dell'indennità viene stabilita in **euro 2.100,00 annue**

Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

L'effettiva attribuzione delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal dirigente/responsabile competente a consuntivo e deve risultare da specifici atti di attribuzione della responsabilità.

**4.Indennità di turno ( art. 23 ccnl 2018)**

La disciplina delle turnazioni è contenuta nell'articolo 23 del Contratto.

Lo stesso domanda alla contrattazione integrativa l'esenzione dai turni in presenza di particolari situazioni personali e familiari.

I richiami di legge sono sufficientemente esaustivi (art. 53, c.2 D. Lgs. n.151/2001), per cui agli stessi, oltre a quelli indicati nel contratto, si rinvia.

Il personale del comune di Andora che effettua la turnazione è unicamente il personale della polizia locale

Rispetto ai casi dettati dalla norma contrattuale, è individuata l'ulteriori ipotesi di esenzione dal turno notturno, quali quelle collegate a:

- particolari patologie certificate a carico del dipendente e su richiesta del medico del lavoro.

**5.Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ( art. 67 comma 3 lett. C)**

• **incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI**

Ai richiama l'atto di indirizzo G.C. n. 95 del 26.07.2017 con il quale l'amministrazione comunale aveva stabilito che tali incentivi verranno erogati fino all'importo massimo di impegnato nell'anno 2016 ovvero € 4.504,85.

- **compensi istat** in base alla circolare n. 2 emanata da Istat in data 11.05.2018 relativa al Censimento permanente della popolazione anno 2018 vengono stanziata la somma di € 2.400,00 (

Comune certificato:



Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182 / 68.111 - Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) - pec: [protocollo@cert.comunediantora.it](mailto:protocollo@cert.comunediantora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

stimata dal responsabile del servizio demografico) che verrà destinata a remunerare i dipendenti che stanno effettuando l'attività relativa al censimento.

• **incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016** : tali incentivi verranno erogati nei limiti dettati dalla stessa norma e del regolamento di cui al contratto decentrato del 2017, sottoscritto il 31 ottobre 2017, ed approvato dalla giunta comunale con atto G.C. 154 del 15.12.2017. La somma indicata nella parte variabile del fondo per incentivi tecnici è stimata in oggi in euro 62.373,63, ed aggiornabile fino al 31 dicembre 2018, ed è stata comunicata dal Dirigente dell'area III con nota prot. 9224 del 28.11.2018. Si precisa che la stessa è stata indicata nella misura massima di cui ai quadri economici tenendo conto che per i lavori la cui direzione è affidata all'esterno saranno liquidate solo le somme relative alle attività interne di supporto e appalto.

• **Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)**

La delibera della Giunta comunale n.165 del 12.12.2017 (allegata al bilancio di previsione 2018-2019-2020) destina per il 2018 una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada, come determinata dall'ente in base all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992, precisamente la somma di € 4.500,00, alla Previdenza integrativa della Polizia Municipale;

**6.Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)**

La nuova flessibilità oraria è stata definita con verbale del 26 ottobre 2018 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle OO.SS e dalla R.s.u che qui si riporta per la parte relativa al nuovo orario di servizio e alle nuove fasce di flessibilità che decorreranno dal 01 gennaio 2019:

Estratto del verbale del 26 ottobre 2018:

\*Pertanto il nuovo orario di servizio sarà il seguente per un totale di ore 36 a settimana:

- orario mattutino su cinque giorni la settimana dalle ore 7.30 alle ore 13,35;
- rientro pomeridiano martedì pomeriggio dalle 14,05 alle ore 16,45;
- rientro pomeridiano giovedì pomeriggio dalle ore 14.05 alle ore 17,00.

Le nuove fasce di flessibilità saranno le seguenti:

flessibilità in entrata:

- tutti i giorni dalle ore 7.30 alle ore 9.00
- martedì pomeriggio dalle ore 14.05 alle ore 15.05;
- giovedì pomeriggio dalle ore 14.05 alle ore 14,30 (mantenendo l'attuale orario di ricevimento del pubblico ovvero 14.30 – 16.00 per tutti tranne 16.30 per tecnici).

flessibilità in uscita:

- martedì pomeriggio dalle ore 16.15 alle ore 16,45;
- giovedì pomeriggio dalle ore 16.30 alle ore 17.00.

Il debito orario giornaliero derivante dall'utilizzo della flessibilità deve essere recuperato nell'ambito del mese di maturazione così come prevede l'art. 27 al comma 3 nel nuovo contratto. Le modalità di recupero e la tempistica di recupero devono essere concordate con il Dirigente così come prevede l' art. 27 al comma 3.

Qualora ciò non fosse possibile, il recupero del debito deve avvenire tassativamente entro il mese successivo alla sua maturazione. In caso di mancato recupero si provvederà d'ufficio alla

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) – pec: [protocollo@cert.comunediantora.it](mailto:protocollo@cert.comunediantora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

decurtazione dallo stipendio mensile del valore delle ore di lavoro non lavorate, previo utilizzo della banca ore. I casi di oggettivo e documentato impedimento verranno valutati caso per caso. La delegazione trattante di parte pubblica indica che il nuovo orario di lavoro n, le nuove fasce di flessibilità e la pausa breve abbiano decorrenza 1° gennaio 2019, salvo possibilità di anticipazione all'1 dicembre 2018 qualora il software relativo alla gestione presenze-assenze sia aggiornato per tempo."

#### **7. Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)**

Sono definiti i seguenti criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza del lavoro:

- l'Amministrazione si impegna a garantire al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza l'esercizio di tutte le funzioni e facoltà attribuite dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008. A tale scopo allo stesso competono, ogni anno n. 40 ore di permessi retribuiti per l'espletamento delle proprie funzioni, ed 8 ore di formazione ai sensi art. 37 comma 11 D.Lgs 81/2008, con esclusione del lavoro straordinario;
- coinvolgimento del responsabile della sicurezza e del medico competente per individuare le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, messa a norma di apparecchiature e impianti, condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e di coloro che sono destinatari delle indennità di disagio e rischio;
- il documento di valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi compresi quelli correlati allo stress - lavoro e gli altri previsti dall'art. 28 del D. Lgs. n. 81/2008.

#### **8. Premi correlati alla performance organizzativa**

Le parti definiscono che le somme che residuano dalla erogazione degli istituti qui disciplinati, compreso il servizio di reperibilità, destinati nell'anno 2018 alla performance organizzativa, la quale verrà erogata sulla base delle metodologie di valutazione prevista nei precedenti contratti integrativi aziendali, fino alla definizione di nuovi criteri.

#### **9. Clausole finali**

Le parti stabiliscono che le misure dell' indennità stabilite nel presente accordo saranno erogate anche nell'anno 2019 fino alla stipula del nuovo contratto aziendale. Le parti si impegnano a chiudere la contrattazione integrativa dell' anno 2019 entro tre mesi dal 1 gennaio 2019.

Andora, li 19.12.2018

Letto, approvato e sottoscritto.

Si allegano i seguenti documenti:

sub A) Fondo art.67 CCNI del 21 maggio 2018 - destinazione delle risorse

Comune certificato:

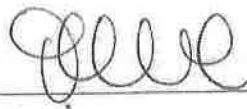


Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182/68.111 - Fax.: 0182/68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediandora.it](mailto:protocollo@comunediandora.it) - pec: [protocollo@cert.comunediandora.it](mailto:protocollo@cert.comunediandora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

**-Per la delegazione di parte pubblica**

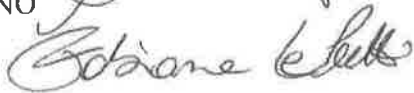
Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Mariacristina Torre)



**per la RSU:**

Monica NAPOLETANO

Fabiana DE PUTTI



**per le organizzazioni sindacali territoriali:**

C.I.S.L.      Vincenzo VASSALLO

UIL          Giacomo VERNAZZA

CGIL -      Giancarlo BELLINI



Comune certificato:



Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182 / 68.111 - Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) - pec: [protocollo@cert.comunediantora.it](mailto:protocollo@cert.comunediantora.it)  
sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)





	2.018	2.019	2.020	2.018	2.019	2.020
	2.018	2.019	2.020	2.018	2.019	2.020
	2.018	2.019	2.020	2.018	2.019	2.020
	2.018	2.019	2.020	2.018	2.019	2.020
fondo Consolidato	192.302,37	192.302,37	192.302,37	89.147,38	89.147,38	89.147,38
Art.67 /a		6.489,60	6.489,60			
Art.67 /b	3.761,20	4.889,56	4.889,56			
	196.063,47	203.681,53	203.681,53	89.147,38	89.147,38	89.147,38
Progressioni	104.000,00	104.000,00	104.000,00			
Comparto	29.000,00	29.000,00	29.000,00			
utilizzo storico vincolato	133.000,00	133.000,00	133.000,00			
Differenza	63.063,47	70.681,53	70.681,53			
Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. destinato nel 2017						
Fondo Poste variabili:				62.373,63	62.373,63	62.373,63
Progettazioni				4.504,85	4.504,85	4.504,85
ICI				4.500,00	4.500,00	4.500,00
Previdenza Vigili				2.400,00	2.400,00	2.400,00
Compensi ISTAT ( art. 70 ter)				73.778,48	73.778,48	73.778,48
totale						
Differenza=1,20% del monte salari 1997 ( eventuale incremento art. 67 comma 4)				15.368,90	15.368,90	15.368,90
Indennita' condizioni lavoro ( art. 70 bis)						
di cui : ex Rischio ( art. 70 bis )	3.800,00	6.240,00	6.240,00			
di cui: Maneggio valori ( art. 70 bis )	1.200,00	1.200,00	1.200,00			
Ind.turno e festiva	20.000,00	22.000,00	22.000,00			
Reperibilità	10.000,00	10.000,00	10.000,00			
Indennità per specifiche responsabilità ( art. 70 quinquies comma 1 )	8.000,00	8.000,00	8.000,00			
Indennità per specifiche responsabilità ( art. 70 quinquies comma 2 ( ufficiali di stato civile , anagrafe, ufficio elettorale)	900,00	900,00	900,00			
Indennità di funzione ( art. 56 sexies )	2.005,00	2.100,00	2.100,00			
Indennità servizio esterno di vigilanza (art 56 quinquies)	429,00	5.154,00	5.154,00			
totale utilizzi	46.334,00	55.594,00	55.594,00			
Differenza da destinare	16.729,47	15.087,53	15.087,53	15268,9	15368,9	15368,9

