



# COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

## UFFICIO SEGRETARIO GENERALE

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2015

L'anno 2015 addì cinque del mese di novembre alle ore 16,30 si è riunita la delegazione trattante.

Risultano presenti:

Per la delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Mariacristina Torre – Segretario generale

Per le organizzazioni territoriali:

C.G.I.L.	-	Giancarlo BELLINI
C.G.L.	-	Ennio PELUFFO
C.I.S.L.	-	Enzo VASSALLO
Di.C.C.A.P.	-	Sergio FOGLIARINI
U.I.L.	-	Francesco BERTOLO

Presiede la Dott.ssa Mariacristina Torre

\*\*\*\*\*

**RICHIAMATA** la lettera di convocazione prot. n. 32091 del 5.11.2015, ove sono elencati gli argomenti da trattare e ritenuto di procedere ad esaminare le singole questioni nell'ordine in cui sono state prospettate nell'ordine del giorno.

Si richiama la Deliberazione di Giunta comunale n. 255 del 4.09.2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo di personale Dirigente anno 2014/2015.

Visto il parere del 18.08.2015, prot. n. 23704, del Revisore Unico dell'ente, che attesta la compatibilità dei costi relativa alla contrattazione.

Si sottoscrive il presente accordo decentrato integrativo per l'anno 2015:

**Articolo 1 - Destinazione del "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23.12.1999 (dirigenza) anno 2015.**

Le parti prendono atto del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23.12.1999 (dirigenza) per l'anno 2015 come definito con determina n. 146 del 26/03/2015 e della destinazione come proposta nell'allegato prospetto sub lett. A) e B), dando atto che l'importo degli incentivi della progettazione più previsto.



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 -- Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099  
e-mail: [protocollo@comunediandora.it](mailto:protocollo@comunediandora.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

Andora, li 5.11.2015

Letto, approvato e sottoscritto.

Si allegano i seguenti documenti:

- sub A) Destinazione Fondo anno 2015
- sub B) Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali

Per la delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale: Mariacristina Torre



per le organizzazioni territoriali:

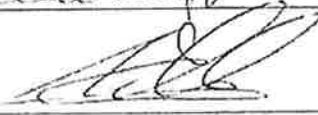
C.G.I.L. - Giancarlo BELLINI



C.G.I.L. - Ennio PELUFFO



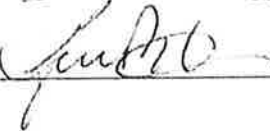
C.I.S.L. - Enzo VASSALLO



Di.C.C.A.P. - Sergio FOGLIARINI



U.I.L. - Francesco BERTOLO



Comune certificato:



Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182 / 68.111 - Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediandora.it](mailto:protocollo@comunediandora.it) - sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

Allegato alla determina n. 146 del 26/03/2015

FONDO INCENTIVANTE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2015

Retribuzione di posizione	N. dipendenti	N. mesi	Totale	Totale
22.000,00	2	12	44.000,00	44.000,00

Indennità di risultato


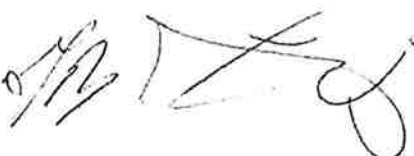
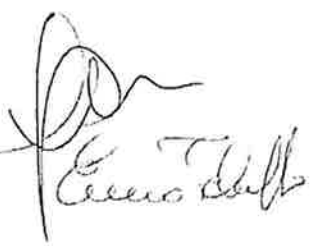
8.500,00

Lettera e) comma 1 art.26 CCNL 23/12/1999 ICI	€ 8.750,00
<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2013</b>	<b>61.250,00</b>



CRITERI DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI	punti totali max 100
COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA (PUNTI MAX 10) in presenza di PO (fino a 5)	0
in assenza di PO (fino a 10)	0
BUDGET GESTITO (PUNTI MAX 10) fino a 10.000.000,00	0
oltre a 10.000.000,00	0
PERSONALE GESTITO (PUNTI MAX 10) fino a 30 (fino a 5)	0
oltre a 30 (fino a 10)	0
STRATEGICITA' DELLE POLITICHE PRESIDATE RISPETTO AL PROGRAMMA DI GOVERNO (PUNTI MAX 30) fino a 2 obiettivi strategici (fino a 15)	0
oltre 2 obiettivi strategici (fino a 30)	0
COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE (PUNTI MAX 10) elevate (fino a 10)	0
intermedie (fino a 5)	0
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE RICHIESTO (PUNTI MAX 10) elevato (fino a 10)	0
intermedio (fino a 5)	0
QUADRO DELLE RELAZIONI GESTITE (PUNTI MAX 20)	0

complese interne (fino a 10)			0
complese esterne (fino a 10)			0
complese interne esterne (fino a 20)			0
TOTALE			0



# COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

**UFFICIO RAGIONERIA**

Prot. n. 23429 del 14.08.2015

All'Ufficio PERSONALE  
SEDE

**OGGETTO: Relazione tecnica del servizio finanziario – risorse decentrate anno 2014 e 2015.**

Si trasmette e si allega alla presente relazione tecnica del servizio finanziario relativamente al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 e 2015.

Cordiali saluti.

La Responsabile del Servizio Ragioneria  
(Dott.ssa Antonella Bertolino)



Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099  
e-mail: [protocollo@comunedianдора.it](mailto:protocollo@comunedianдора.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

**COMUNE DI ANDORA**  
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

**Relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario**

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata previste in € 52.500,00 relative alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa (capitoli n. 110201/20 e n. 110301/90; per le indennità di risultato l'imputazione a bilancio avviene tramite il sistema FPV le cui risorse sono previste nei seguenti capitoli del bilancio 2015::

- 110201/21 Fpv stipendi personale di ruolo segreteria
- 110301/91 Fpv stipendi personale di ruolo urbanistica

Gli altri istituti relativi al salario accessorio previsti in € 8.750,00 definite attraverso il contratto decentrato sono stanziati sui seguenti capitoli

- 110205/62 Fpv fondo incentivante per ufficio tributi
- 110205/60 fondo incentivante per ufficio tributi

### Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si sottolinea che il Comune di Andora ha partecipato alla sperimentazione del nuovo sistema di contabilità di cui all'art. 36 del D.Lgs. 118/2011 entrato a pieno regime al 01/01/2015: pertanto, l'Ente è tenuto ad imputare le spese in relazione all'esigibilità delle stesse.

In particolare, proprio con riferimento alle spese di personale, il Ragioniere Generale dello Stato, con la nota 77981 del 05.10.2012, destinata a tutti gli enti in sperimentazione, con riferimento ad apposito quesito posto dall'Ente in relazione al rispetto dei vincoli di spesa in materia di spese di personale, ha ribadito che le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2014 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2015, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), come rivisto in corso di sperimentazione, prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2015 trovano allocazione in appositi impegni specifici del bilancio 2015, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2016, ma di competenza del fondo 2015, troveranno copertura in appositi impegni che verranno imputati sul 2016 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato e le cui risorse sono garantite dagli stanziamenti previsti nei capitoli indicati nella sezione I.

Per quanto riguarda inoltre i compensi relativi agli incentivi ufficio tributi, detti compensi vengono considerati nel fondo secondo il criterio di cassa, ovvero secondo quanto percepito effettivamente dai dipendenti: la relativa copertura finanziaria è assicurata pertanto dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi, a volte in esercizi precedenti.

Il totale del fondo come determinato con rideterminazione del Responsabile del Servizio Personale n. 146 del 26/03/2015 è coperto dalle risorse stanziare seguenti capitoli del bilancio 2015 e 2016 (meccanismo fpv):

- 0) **capitoli relativi al pagamento degli stipendi per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti:** si tratta dei capitoli n. 110201/20 e n. 110301/90 le indennità di risultato verranno stanziare sull'anno 2016 attraverso impegni fpv le cui copertura finanziaria è al momento prevista dagli stanziamenti dei capitoli di spesa indicati nella sezione I;
- 1) cap. 110205/60 : compenso incentivante ICI

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Gabriella Bertolino







COMUNE DI ANDORA  
(Provincia di Savona)

Parere del Revisore dei Conti

Il sottoscritto BOGLIOLO Ezio nominato Revisore dei Conti di questo Comune con delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 19/07/2012;

premesso

di aver ricevuto con note prot. n. 23550 e n. 23552 del 17/8/2015 da parte del Segretario Comunale – Dott.ssa Mariacristina Torre, richiesta di parere in merito “All’utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014 e 2015 – contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5”

preso atto

- preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999;
- constatato che in data 29/7/2015 sono state sottoscritte le preintese tra la delegazione di parte pubblica del Comune di Andora e parti sindacali;
- viste le relazioni tecnico-finanziarie redatte il 14/8/2015 dal Responsabile del Servizio Finanziario – Dott.ssa Antonella Bertolino;
- constatato che le relazioni di cui sopra dettagliano in modo analitico il calcolo della costituzione del fondo sia per il 2014 che per il 2015;

esprime

parere favorevole all’utilizzo delle risorse decentrate sia per l’anno 2014 che per l’anno 2015.

Albenga, 18 Agosto 2015

Il Revisore dei Conti  
  
(Ezio Bogliolo)

**COMUNE DI ANDORA**  
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 29.07.2015</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente: Segretario Generale – D.ssa Mariacristina TORRE <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA Enti Locali, DIRER/DIREL, CSA/FIADEL. <b>Firmatarie della preintesa:</b> DIRER/DIREL, FP-CGIL <b>Firmatarie del contratto:</b> _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto integrativo di riferimento prevede:  Articolo 1. Destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 (dirigenza) – anni 2014 e 2015.  Articolo 2 Definizione dei criteri per la pesatura delle posizioni dirigenziali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. Destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 – anno 2015.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della destinazione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo ( importi presunti in quanto le mensilità di novembre e dicembre e i compensi liquidabili a consuntivo non sono ancora stati effettivamente determinati):

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato CCNL 23.12.1999	52.500,00
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (solo ICI)	8.750,00
Somme rinviate	0,00
Altro	
Totale	61.250,00

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritoerazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale dirigente di cui al CCDI del 28.12.2011 e del Regolamento uffici e servizi che prevede il sistema di valutazione individuale.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI, in conformità alla contrattazione nazionale, non prevede progressioni.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Per l'anno 2015, essendo stato approvato il bilancio soltanto in data 20 luglio u.s. non sono ancora stati approvati gli obiettivi di mantenimento e sviluppo per i dirigenti ed le loro aree .

I risultati attesi saranno strettamente correlati agli obiettivi fissati con la delibera con cui verranno approvati sia gli obiettivi di mantenimento che gli obiettivi di sviluppo.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 146 del 26/03/2015:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	8.750,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>61.250,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

L'unica posta presente è costituita dalla somma di € 52.500,00 destinata al finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono rappresentate dalle somme destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (solo ICI)	8.750,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto il personale è rimasto invariato.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	8.750,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>69.322,00</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato CCNL 23.12.1999	52.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € , così suddivise 8.750,00:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (Solo ICI)	8.750,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.500,00
Somme regolate dal contratto	8.750,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	69.322,00

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.500,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato), ammontano a € 52.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta inoltre che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15 comma 1 lettera k), pari complessivamente ad € 8.750,00 finanziano rispettivamente per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- recupero evasione tributaria: € 8.750,00

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, nel rispetto di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi relativi all'indennità di risultato avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per la dirigenza non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione del fondo	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	52.500,00	52.500,00	//
Risorse variabili	16.822,00	8.750,00	- 8.072,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	//
Totale	69.322,00	61.250,00	,-8.072,00

Destinazione del fondo	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	52.500,00	52.500,00	//
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	16.822,00	8.750,00	- 8.072,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	//
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	69.322,00	61.250,00	- 8.072,00

  
 LA DIRIGENTE  
 Dott.ssa Antonella Soldi