

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 149 del 21/07/2017 tenendo presente l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 ;

Tale articolo prevede che: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”

Pertanto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 stabilisce che l'anno di riferimento per la costituzione del fondo 2017 non sia più l'anno 2015, bensì l'anno 2016 e che non venga più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio. Benché dal 1 gennaio 2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1 comma 236 della legge n.208/2015.

Pertanto il fondo 2017 non può superare il quantum determinato per l'anno 2016 e nel tetto di spesa debbono essere considerati anche gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e le risorse destinate al trattamento accessorio dei proventi ex art. 208 del codice della strada destinati a finanziare il trattamento accessorio

Tutto ciò considerato il fondo 2017 è stato determinato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	271.630,40
Risorse variabili	30.026,25
Residui anni precedenti	0,00
Totale	301.656,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e ss.mm. ed ii., vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi, in € 118.817,19.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1: 0,62% monte salari 2001	10.934,41
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2: 0,50% monte salari 2001	8.818,07
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7: alte professionalità	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1: 0,50% monte salari 2003	9.144,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2: 0,60% monte salari 2005	11.422,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-------------	---------



CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e assegni ad personam cessati)	16.910,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	107.165,18
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	665,10
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999: sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999: economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999: specifiche disposizioni di legge	10.157,35
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999: risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999: 1,2% monte salari 1997: incremento max. contrattabile	15.368,90
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999: nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Previdenza complementare polizia locale	4.500,00
Altro	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.280.742,00, per una possibilità di incremento massima di € 15.368,90 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 15.368,90, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera K) – specifiche disposizioni di legge: la somma di € 10.157,35 è così composta:

- € 4.504,35 per recupero evasione tributaria
- € 5.652,50 (000 + 000) per incentivi progettazioni
- € 0,00 per compensi ISTAT

Oltre € 4.500,00 per previdenza polizia municipale

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	2.582,55
riduzione proporzionale al personale in servizio cessato –art. 1 comma 236 legge 208/2015 (legge stabilità 2016)	7.389,87
Riduzione al tetto rappresentato dal fondo 2015 – art. 1 comma 236 legge 208/2015	2.274,84
Totale riduzioni	11.061,87



* sono provvisorie e vanno rideterminate a consuntivo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	271.630,40
Risorse variabili ()	30.026,25
Residui anni precedenti	0,00
Totale	301.656,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme indicate nella tabella sottostante (€ 214.922,52) :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.899,17
Progressioni orizzontali	99.598,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	86.425,13
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
TOTALE	214.922,52

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 86.734,13 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	19.880,68
Indennità di rischio	3.473,10
Indennità di reperibilità	8.134,99
Indennità di maneggio valori	1.129,95
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.157,35
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (calcolato per differenza)	17.558,06
Progressioni economiche	9.000,00
Previdenza polizia locale	4.500,00
TOTALE (163.392,59)	86.734,13

Le somme sopra indicate **sono presunte** in quanto sono ancora da liquidare le competenze dell'ultimo quadrimestre e definite indennità di cui alla lettera K relative all'anno in corso e pertanto potranno subire piccoli aggiustamenti, nel limite complessivo delle risorse a disposizione. Inoltre la produttività è definita tenendo presente la somma di € **15.368,90** qual incremento 1,2% del Monte salari 1997 **che può essere utilizzato solo previo accertamento del nucleo di valutazione e poi deliberato dalla Giunta comunale.**



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.04.1999 come modificata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006 da erogarsi nella misura di € 2.000,00 secondo i seguenti criteri:

- a) Dall'incarico attribuito al dipendente derivi una responsabilità specifica stabilita da norme di legge nonché una responsabilità civile e penale diretta.
- b) L'incarico attribuito al lavoratore possa essere espletato solo in presenza di precisi requisiti stabiliti da norme di legge quali titoli di studio, iscrizioni ad albi ed elenchi professionali;
- c) L'incarico vada ad assicurare la prestazione in caso di assenza del superiore gerarchico;
- d) Che l'incarico a parità di inquadramento giuridico comporti l'assolvimento di compiti di coordinamento e o controllo di altre unità lavorative anche di categoria inferiore.

I criteri indicati sono confermati anche per il 2017

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	214.922,52
Somme regolate dal contratto	86.734,13
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	301.656,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 271.630,40 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato), ammontano a € 214.922,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta inoltre che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15 comma 1 lettera k), oltre alla previdenza complementare della polizia locale, pari complessivamente ad € 14.656,85, finanziano rispettivamente per lo stesso importo, i seguenti incentivi (tali somme vanno verificate a consuntivo) :

- incentivi progettazioni: € 5.652,50
- redazione strumenti urbanistici: € 0,00
- recupero evasione tributaria: € 4.504,35
- compensi censimenti: € 0,00
- condono: € 0,00
- previdenza polizia locale € 4.500,00

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

sono previsti fondi per la progressione orizzontale pari ad € 9.000,00 le quali verranno effettuate rispettando i criteri di selettività previste dalla normativa vigente e nel rispetto dei criteri sottoscritti dalle partii. .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Composizione del fondo	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	279.020,27	271.630,40	- 7.389,87
Risorse variabili	49.914,42	30.026,25	- 19.888,17
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	328.934,69	301.656,65	- 27.278,04

Destinazione del fondo	Anno 2016	Anno 2016	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	215.026,07	214.922,52	103,55
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	113.908,62	86.734,13	- 27.174,49
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	328.934,69	301.656,65	- 27.278,04

Il responsabile del Servizio Personale –
Dot.ssa Antonella Bertolino





COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

SERVIZI FINANZIARI

Contratto collettivo decentrato integrativo del comparto enti locali ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle progressioni orizzontali, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato, oltre all'indennità di comparto e la retribuzione di posizione e di risultato dei T.P.O., sono previste in apposito capitolo di spesa n. 19001300 "Fondo di produttività ART. 15 CCNL", distinti in appositi e separati impegni di spesa, calcolati sulla base dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa.
- le somme destinate ai compensi di cui all'articolo 15 comma 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 sono stanziati in appositi capitoli di spesa (11030560; 11030570; 11030800; 11020560; 40000800)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

Comune certificato:



Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182 / 68.111 - Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it - sito internet: www.comune.andora.sv.it

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;

Il Fondo Personale del comparto non dirigente è stato costituito con la determina n. 149 del 21.07.2017 euro 301.656,65, di cui € 271.630,40 per la parte stabile ed € 30.026,25 per la parte variabile.

Dato atto quindi che l'importo del fondo 2016 venne quantificato in complessivi €. 328.934,69 (di cui € 279.020,27 di risorse stabili ed € 49.914,42 di risorse variabili) con determinazione del Responsabile del personale n. 525 del 29.09.2016, si da atto che la disposizione di cui all'art. L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, è rispettata

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In base ai nuovi principi di contabilità pubblica le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2017 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2018, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2017 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2018, ma di competenza del fondo 2017, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e reimputato al 2018 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato, a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per la contrattazione integrativa e i compensi accessori erogati nel 2017, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Per quanto riguarda i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico che per la prima volta nell'anno 2017 rientrano nel tetto complessivo del Fondo vengono autolimitati ad un massimo di € 5.652,50; la relativa copertura finanziaria è assicurata dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi.

I compensi incentivanti destinati all'ufficio tributi (recupero evasione ICI), vengono rideterminati per l'anno 2017 in € 4.504,35 e ricompresi nel fondo; la relativa copertura finanziaria è assicurata in quanto sono calcolati in misura pari al 10% delle riscossioni avvenute nell'anno di competenza, anche se il relativo importo non erogato viene reimputato all'esercizio successivo mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 149 del 21.07.2017 è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2017:

- **capitoli relativi al pagamento degli stipendi**
- **capitolo 19001300** "Fondo produttività art. 15 CCNL" per i seguenti istituti:
 - indennità di comparto liquidata nel 2017: imp. 7/2017;
 - indennità di rischio liquidata nel 2017: imp 10/2017;
 - indennità di reperibilità liquidata nel 2017: imp. 11/2017;
 - indennità di turno personale di ruolo liquidata nel 2017: imp. 8/2017;
 - indennità di turno personale fuori ruolo liquidata nel 2017: imp. 9/2017;
 - retribuzione di posizione T.P.O. liquidata nel 2017: imp. 6/2017;
 - indennità che verranno liquidate nel 2018 (Compensi accessori di competenza 2017 da erogare nel 2018) produttività (Imp. 1156/2017), maneggio denaro (imp. 13/2017), indennità di turno dipendenti di ruolo e fuori ruolo (imp. 8/2017), indennità di rischio (imp. 10/2017), indennità di reperibilità (imp. 11/2017));
 - indennità che verranno liquidate nel 2017 (indennità di lettera f) ed i) – imp. 14/2017;
 - indennità che verranno liquidate nel 2018 (Compensi accessori di competenza 2017 da erogare nel 2018 - indennità di risultato) – cap. 11030190 imp. 67/2017 e cap. 11020120 imp. 32/2017;
- **cap. 11020560**: compenso incentivante ICI: imp. 86/2017,
- **cap. 11030800**: compensi per la progettazione LLPP: impegni diversi, per un totale di € 5.275,25 (importo a competenza impegnato al 05.10.2017), il tetto massimo è 5.652,50;
- **cap. 11030560**: compensi per progettazioni strumenti urbanistici: - nessun impegno né liquidazione;
- **capitolo 11030570**: compensi incentivanti condono edilizio - nessun impegno né liquidazione;

La Dirigente
Dott.ssa Antonella Soldi



Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099
e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

