

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 del CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato tenuto conto dei criteri indicati nell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e costituito con atti n. 309 del 29.10.2018 e n. 336 del 05.02.2018, nel rispetto del limite di spesa indicato dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 stabilisce che l'anno di riferimento per la costituzione del fondo 2017 non sia più l'anno 2015, bensì l'anno 2016 e che non venga più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio.

Tale limite deve essere rispettato anche nella determinazione del fondo risorse decentrate dell'anno 2018 e seguenti, come è indicato nel comma 7 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 il quale dispone: "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 che distingue tra risorse stabili e variabili.

La novità introdotta dal Contratto in materia di impostazione del fondo prevede che la parte stabile sia costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5.

L'ammontare di dette risorse rientra comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017.

La Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame prevede che gli incrementi del fondo relativi alle seguenti somme:

- euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;
- differenze tra gli incrementi a regime per progressioni nella categoria

non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. L'art. 67, c. 7, CCNL 2018, dispone, peraltro, che la quantificazione del fondo "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017" e fino alla vigenza di detto limite, per cui la previsione della citata Dichiarazione n.5 ne individua espressamente una eccezione.

Le posizioni delle sezioni regionali della Corte dei conti non sono state univoche, se tali incrementi siano da includere o meno tra le voci i tra i limiti del trattamento accessorio fissato dall'articolo 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 all'anno 2016 sebbene nella dichiarazione congiunta n. 5 nel contratto nazionale, sia ribadito l'esclusione dal limite e che tale contratto è stato già certificato così com'è dalle sezioni riunite della Corte dei conti.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti ha enunciato in data 22 ottobre con provvedimento n. 19 "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Visto tal pronunciamento i successivi conteggi sono stati tenendo conto delle somme di cui agli art. 67 comma 2 lett. a) (questo incremento in ogni caso decorre dal 2019) e della somma di cui art. 67 comma 2 lett. b) ma non considerandole soggette al limite di cui art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017.

Fondo risorse per la contrattazione integrative	2018	2019	2020
A) Risorse stabili	196.063,57	203.681,53	203.681,53
B) Risorse variabili	89.147,38	89.147,38	89.147,38
Totale	285.210,95	292.828,91	292.828,91
C) risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. istituite	79.328,03	79.328,03	79.328,03
Totale A) + B) + C)	364.538,98	372.156,94	372.156,94

La parte stabile di cui alla lettera A) è comprensiva delle seguenti voci indicate nella tabella sottostante ed è già calcolata al netto della riduzione effettuata per consentire il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, quantificata in euro 1317,12

Incrementi di cui art. 67 comma 2	2018	2019	2020
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	0,00	6.489,60	6.489,60

R

b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	3.761,20	4.889,56	4.889,56
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	18.228,05	18.228,05	18.228,05
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	665,10	665,10	665,10

Art. 67 Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2018	2019	2020
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	0,00
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00	0,00	0,00
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi Istat	2.400,00	2.400,00	2.400,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- compensi recupero evasione ICI	4.504,85	4.504,85	4.504,85
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- codice della strada	4500,00	4500,00	4500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- per funzioni tecniche art. 113 del Dlgs 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	62.373,63	62.373,63	62.373,63
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ranci di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999			
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco			
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	15.368,90	15.368,90	15.368,90
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)			
dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			

Sono state stanziate nella parte variabile le risorse già previste dal precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) e ora previste dal comma 4 art. 67 CCnl 21 maggio 2018
Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.280.742,00, per una possibilità di incremento massima di € 15.368,90 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata iscritta la quota di € 15.368,90, pari al 1,2%
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

2.1 Riepilogo costituzione Fondo

	2018	2019	2020
Totale risorse stabili	196.063,57	203.681,53	203.681,53

di cui extra tetto*	3.761,20	11.379,16	11.379,16
Totale risorse variabili	89.147,38	89.147,38	89.147,38
di cui extra tetto**	64.773,63	64.733,63	64.733,63
a) Totale	285.210,95	292.828,91	292.828,91

* Risorse stabili extra tetto (anno 2018)

a) art. 67 lett b

* Risorse stabili extra tetto (anno 2019 e 2020)

a) art. 67 lett. a

b) art. 67 lett. b

** Risorse variabili extra tetto (anno 2019 e 2020)

a) € 62.373,63 incentivi per funzioni tecniche art. 113 del Dlgs 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)

b) € 2.400,00 incentivi Istat

Utilizzo Fondo risorse decentrate: Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2018	2019	2020
progressioni economiche anni precedenti	104.000,00	104.000,00	104.000,00
indennità di comparto	29.000,00	29.000,00	29.000,00
incremento delle indennità personale educativo asili nido			
indennità personale ex-VIII qualifica			
indennità art. 70-septies CCNL 2018			
TOTALE utilizzi vincolati	133.000,00	133.000,00	133.000,00

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2018	2019	2020
Performance	32.098,47	30.456,43	30.456,43
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): d.1) indennità di rischio	5000,00	7.440,00	7.440,00
d.2) indennità di disagio			
d.3) indennità maneggio valori			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	20.000,00	22.000,00	22.000,00
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00	10.000,00	10.000,00
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)			
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	8.900,00	8.900,00	8.900,00
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	2005,00	2100,00	2100,00
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	429,00	5154,00	5154,00
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)			

2

n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	73.778,48	73.778,48	73.778,48
0.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662 - art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) (euro 4.504,85);			
0.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (euro 62.373,63)			
0.3) compensi Istat (€ 2.400,00)			
0.5) altro previdenza polizia locale € 4.500,00			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione			
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011			
TOTALE utilizzi contrattati	152.210,95	159.828,91	159.828,91

2.2 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2018	2019	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	196.063,57	203.681,53	203.681,53
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	89.147,38	89.147,38	89.147,38
a) Totale	285.210,95	292.828,91	292.828,91
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	133.000,00	133.000,00	133.000,00
Somme destinate agli utilizzi contrattati (art. 68 CCNL 2018)	152.210,95	159.828,91	159.828,91
b) Totale	285.210,95	292.828,91	292.828,91
DIFFERENZA Totale a - b	0,00	0,00	0,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto

con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione del fondo	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	271.630,40	271.630,40	275.391,60	283.009,56	283.009,56
- p.o 2017	79.328,03	79.328,03	79.328,03	79.328,03	79.328,03
-risorse non soggette a limite			3.761,20	11.379,16	11.379,16
Risorse stabili al netto P.O 2017	192.302,37	192.302,37	192.302,37	192.302,37	192.302,37
Risorse variabili	30.026,25	30.026,25	89147,38	89147,38	89147,38
Di cui soggette a limite	24.373,75	24.373,75	24.373,75	24.373,75	24.373,75
Di cui non soggette a limite	5.652,50	5.652,50	64.773,63	64.733,63	64.733,63
Totale	301.656,65	301.656,65	364.538,98	372.156,94	372.156,94

Andora , L' 10 dicembre 2018

Il Responsabile del settore personale
Dott. ANTONELLA BERTOLINO





COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA



Servizi Finanziari

Contratto collettivo decentrato integrativo del comparto enti locali ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle progressioni orizzontali, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato, oltre all'indennità di comparto e la retribuzione di posizione e di risultato dei T.P.O., sono previste in apposito capitolo di spesa n. 19001300 "Fondo di produttività ART. 15 CCNL", distinti in appositi e separati impegni di spesa, calcolati sulla base dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa.
- le somme destinate ai compensi di cui all'articolo 62 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 sono stanziati in appositi capitoli di spesa (11030800; 11020560; 40000800)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1,*

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182/68.111 - Fax.: 0182/68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it - sito internet: www.comune.andora.sv.it

comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione Integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Il Fondo Personale del comparto non dirigente è stato costituito con la determinazioni nn. 309 del 29.10.2018 e n. 336 del 5.12.2018 ed è così determinato:

anno 2018

• parte stabile	€ 196.063,57
• parte variabile	€ 89.147,38
• TOTALE	€ 285.210,95
• Quota PO	€ 79.328,03
• Totale fondo	€ 364.538,98

anno 2019

• parte stabile	€ 203.681,53
• parte variabile	€ 89.147,38
• TOTALE	€ 292.828,91
• Quota PO	€ 79.328,03
• Totale fondo	€ 372.156,94

anno 2020

• parte stabile	€ 203.681,53
• parte variabile	€ 89.147,38
• TOTALE	€ 292.828,91
• Quota PO	€ 79.328,03
• Totale fondo	€ 372.156,94

Dato atto quindi che l'importo del fondo 2018 così quantificato non supera il fondo 2016 come dichiarato dal Responsabile del servizio personale nella determina n. 336 del 5.12.2018, e pertanto lo stesso rispetta la disposizione di cui all'art. L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In base ai nuovi principi di contabilità pubblica le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2018 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2019, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2018 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2019, ma di competenza del fondo 2018, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

reimputato al 2019 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato, a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per la contrattazione integrativa e i compensi accessori erogati nel 2018, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Per quanto riguarda i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico che per la prima volta nell'anno 2017 rientrano nel tetto complessivo del Fondo vengono autolimitati ad un massimo di € 5.652,50; la relativa copertura finanziaria è assicurata dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi.

I compensi incentivanti destinati all'ufficio tributi (recupero evasione ICI), vengono confermati per l'anno 2018 in € 4.504,85 e ricompresi nel fondo; la relativa copertura finanziaria è assicurata in quanto sono calcolati in misura pari al 10% delle riscossioni avvenute nell'anno di competenza, anche se il relativo importo non erogato viene reimputato all'esercizio successivo mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

I compensi per la progettazione, in ossequio a quanto stabilito dalla Corte dei Conti – sezione autonomie – con la delibera 6/2018 vengono imputati ai medesimi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori;

Il totale del fondo come determinato con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale n. 309 del 29.10.2018 e 336 del 05.12.2018 è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2018:

- **capitoli relativi al pagamento degli stipendi**
- **capitolo 19001300** "Fondo produttività art. 15 CCNL" per i seguenti istituti:
 - indennità di comparto liquidata nel 2018: imp. 55/2018;
 - indennità di rischio liquidata nel 2018: imp 58/2018;
 - indennità di reperibilità liquidata nel 2018: imp. 59/2018;
 - indennità di turno personale di ruolo liquidata nel 2018: imp. 56/2018;
 - indennità di turno personale fuori ruolo liquidata nel 2018: imp. 57/2018;
 - retribuzione di posizione T.P.O. liquidata nel 2018: imp. 54/2018;
 - indennità che verranno liquidate nel 2019 (Compensi accessori di competenza 2018 da erogare nel 2019) produttività (Imp. 63/2018), maneggio denaro (imp. 61/2018), indennità di turno dipendenti di ruolo e fuori ruolo (imp. 56 e 57/2018), indennità di rischio (imp. 58/2018), indennità di reperibilità (imp.59/2018);
 - indennità che verranno liquidate nel 2018 (indennità art. 70 quinquies e 56 quinquies – imp. 62/2018);
 - indennità di servizio esterno P.M. – Imp. 1024/2018;
- **cap. 11020560:** compenso incentivante ICI: imp. 1022/2018,
- **cap. 11030800:** compensi per la progettazione LLPP: impegni diversi, per un totale di € 3.266,08 (importo a competenza impegnato al 12.12.2018),
- **Vari capitoli TIT. 2:** compensi per la progettazione impegnati su quadri economici differenti. L'impegnato sul Comune al 12.12.2018 risulta pari ad € 4.102,11. La previsione di spesa da impegnarsi entro il 31.12.2018 risulta pari ad € 62.373,43;

La Dirigente
Dott.ssa Antonella Soldi



Comune certificato:



Via Cavour. 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO

Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182/68.111 - Fax.: 0182/68.11.244
Parlita I.V.A.: 00135420099

c-mail: protocollo@comunedandora.it - sito internet: www.comune.andora.sv.it