

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021

ai sensi degli artt. 68 del CCNL 21.05.2018.

Relazione illustrativa degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	Avvio trattativa 1 aprile 2019 Pre-intesa 8 ottobre 2019 Contratto decentrato 2019/2020/2021
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dott.ssa Mariacristina Torre-Segretario generale Componenti: Dott.ssa Antonella Soldi- Dirigente-Area II Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL- CGIL FP-CISL FPL- CSA RAL Firmatari della pre-intesa: Torre-UIL FPL- CGIL FP-CISL FPL-R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo 2019 cd istituti relativi al CCNL del 21/05/2018 per gli anni 2019 e 2020. Nel 2018 era stato firmato un contratto decentrato per la distribuzione del fondo 2018 che aveva già definito i nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL del 21.5.2018. Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Di seguito la articolazione dei titoli del contratto decentrato e la disamina degli articoli di maggiore interesse:

Titolo I Disposizioni generali

Titolo II Relazioni sindacali

Titolo III Politiche per lo sviluppo delle risorse umane

Articolo 10. Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività. Costituzione.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato tenuto conto dei criteri indicati nell' art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 nel rispetto del limite di spesa indicato dall' art. 23 del d.lgs. 75/2017 che prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Tale limite deve essere rispettato anche nella determinazione del fondo risorse decentrate degli anni seguenti, come è indicato nel comma 7 dell' art.67 del CCNL 21 maggio 2018 il quale dispone: " la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all' art. 15, comma 5 , deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017.

Le modalità di costituzione del fondo sono dettate prevalentemente dall'art. 67 del CCnl 2016-2018 che distingue tra risorse stabili e variabili,

La novità introdotta dal Contratto in materia di impostazione del fondo prevede che la parte stabile sia costituita al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, come previsto dallo stesso art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5.

L'ammontare di dette risorse rientra comunque nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017.

La Dichiarazione congiunta n. 5 del Contratto in esame prevede che gli incrementi del fondo relativi alle seguenti somme:

- euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dall'anno 2019;
- differenze tra gli incrementi a regime per progressioni nella categoria

non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, L'art. 67, c. 7, CCNL 2018, dispone, peraltro, che la quantificazione del fondo "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017" e fino alla vigenza di detto limite, per cui la previsione della citata Dichiarazione n.5 ne individua espressamente una eccezione.

La Sezione delle autonomie della Corte dei conti ha enunciato in data 22 ottobre 2018 con provvedimento n. 19 "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL. Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Articolo 12. Produttività, miglioramento ed incremento dei servizi.

Disciplina l'accantonamento del 30% del fondo decentrato, escluse le poste storiche vincolate, alla remunerazione della produttività individuale e collettiva. Disciplina la quota di personale (10%) da ammettere all'incentivo maggiorato per le migliori performance.

Titolo IV Compensi per particolari attività o responsabilità

Articolo 15. Indennità condizioni di lavoro.

Definisce modalità di individuazione del personale esposto a rischio e disagio e definisce gli importi da riconoscere per rischio, disagio e agenti contabili nei limiti del CCNL 2018. Gli importi rischio e maneggio valori erano già contenuti nel contratto decentrato 2018 mentre l'importo relativo al disagio è di nuova contrattazione e verrà erogato nel 2020 avendo decorrenza dalla firma del presente atto decentrato.

Articolo 16. Indennità per specifiche responsabilità (comma 2 art 70 CCNL 2018).

Definisce gli importi che remunerano le responsabilità di Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale e le funzioni di messo notificatore. gli aumenti rispetto al 2018 avranno decorrenza dalla firma.

Articolo 16. Indennità per specifiche responsabilità (comma 1 art 70 CCNL 2018).

Definisce gli importi che remunerano particolari responsabilità assegnate a personale di categoria D non titolare di PO.

Titolo V Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Articolo 19. Modalità e criteri per la ripartizione della quota dell'80% del fondo di cui all' art.113 del decreto legislativo 50/2016 e successive modifiche e integrazioni.

Disciplina gli incentivi "tecnici" e le percentuali di riparto tra le diverse figure coinvolte.

Titolo VI Sezione Polizia locale

Articolo 21. Indennità di servizio esterno.

Definisce modalità di individuazione del personale che svolge servizio prevalente in esterno e quantifica l'importo giornaliero da corrispondere nei limiti del CCNL 2018, già definito nel decentrato 2018.

Articolo 22. Indennità di funzione.

Definisce modalità di individuazione del personale che svolge compiti di particolare responsabilità connessi al ruolo rivestito e quantifica l'importo annuo nei limiti del CCNL 2018, era già stato definito nel 2018.

Ricorda che al personale in possesso delle qualifiche di P.S. e P.G. che svolge le relative funzioni il CCNL spettano, a carico del Bilancio degli enti, le relative indennità così come stabilite dall'art 37 comma 1 lett b) del CCNL 6.7.1995 e incrementate dal CCNL 21.1.2004 articolo 16.

Articolo 24. Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada.

Tra le possibili finalità di utilizzo di parte dei proventi del codice della strada a favore dei dipendenti della Polizia locale destina una somma annua fissa pro capite alla previdenza integrativa Fondo Perseo/Sirio, somma esclusa dal fondo decentrato in quanto contributo previdenziale e non voce stipendiale.

Titolo VII Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro

Titolo VIII Formazione e sicurezza

Titolo IX Disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono definite e utilizzate nel seguente modo:

Fondo risorse per la contrattazione integrativa	2019	2020/21
A) Risorse stabili	202.857,33	202.857,33
Di cui importo consolidato 2017 (271.630,40 detratto 79.238,03 PO)	192.302,37	192.302,37
Di cui incrementi art. 67 comma 2		
1-importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	6.489,60 *	6.489,60 *
2-importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	4.065,36*	4.065,36*
3-importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno *	18.228,05	18.228,05
4-importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario. ad invarianza complessiva di risorse stanziato* somme incluse nel valore consolidato	665,10	665,10
B) Risorse variabili	37.851,10	21.277,75
C) Risorse destinate nell' anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle PO	79.328,03	79.328,03
Totale A) + B) + C)	320.036,46	303.463,11

Art. 67 Comma 3 - Risorse variabili da definire di anno in anno	2019	2020/21
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:		
1-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi Istat	1.404,00**	1.404,00**
2-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi- compensi recupero evasione ICI	4.504,85	4.504,85
(Risorse previdenziali previste da disposizioni di legge per incentivi- codice della strada)	(4.500,00) ***	(11.000,00) ***
FUORI FONDO a carico del bilancio		
(Risorse per la remunerazione delle qualifiche di agente di Pubblica Sicurezza e agente di Polizia giudiziaria)	10.500,00 ****	10.500,00 ****
FUORI FONDO a carico del bilancio		
3-Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: per funzioni tecniche art. 113 del Dlgs 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	16.573,35 **	
4- Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziato dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	15.368,90	15.368,90

Sono state stanziare nella parte variabile le risorse già previste dal precedente CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) e ora previste dal comma 4 art. 67 CCnl 21 maggio 2018, senza più necessità di riscontro delle performance.

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.280.742,00, per un incremento massimo di € 15.368,90 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 15.368,90, pari al 1,2%.

Riepilogo costituzione Fondo

	2019	2020/21
Totale risorse stabili	202.857,33	202.857,33
di cui extra tetto*	10.554,96	10.554,96
Totale risorse variabili	37.851,10	21.277,75
di cui extra tetto*	17.977,35	1.404,00
Totale complessivo	240.708,43	224.135,08
Totale nel tetto	212.176,12	212.176,12

* Risorse stabili extra tetto (anno 2019 e 2020) art. 67 lett. a

** Risorse variabili extra tetto (anno 2019 e 2020)

a) € 16.573,35 incentivi per funzioni tecniche art. 113 del Dlgs 50/2016 anno 2019 (dal 1 gennaio 2018)

b) € 1.404,00 incentivi Istat

*** Risorse extra fondo

a) € 4.500,00 (2019) e € 11.000,00 (2020) previdenza complementare polizia locale su fondi art. 208 del Codice della Strada (Corte Conti autonomie 25 giugno 2015 n.22 - natura non retributiva ma previdenziale delle somme le esclude dal limite dal trattamento economico accessorio-) somme di fatto **fuori fondo oltre che fuori tetto**. Indicare solo perché presenti nell' anno 2016 di riferimento. L' importo viene aumentato con decorrenza 2020, per il 2019 la destinazione dei fondi di cui all' art. 208 del Codice della strada era già stata definita.

b) a) € 10.500,00 (2019-2020) somme definite dal contratto nazionale CCNL 1999 di fatto **fuori fondo** oltre che fuori tetto a valere sul bilancio Ente.

Utilizzo Fondo risorse decentrate: Articolo 68, CCNL 2016 - 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019	2020/21
progressioni economiche anni precedenti	100.000,00	100.000,00
indennità di comparto	29.750,00	29.750,00
incremento delle indennità personale educativo asili nido	0,00	0,00
indennità personale ex-VIII qualifica	0,00	0,00
indennità art. 70-septies CCNL 2018	0,00	0,00
TOTALE utilizzi vincolati	129.750,00	129.750,00

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2	2019	2020/21
Performance	33.711,23	34.034,23
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	7.292,00	8.292,00
1- indennità di rischio (€ 6.092,00)		
2-indennità di disagio (€ 0-2018,1.000,00-2019)		
3-indennità maneggio valori (€ 1.200)		
indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	22.500,00	22.500,00
indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00	10.000,00
compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	7.500,00	6.000,00
indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	2.100,00	2.100,00
indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	4.500,00	4.500,00
compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):	22.482,20	5.908,85
1-incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662 - art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446) (euro 4.504,85);		
2-incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (euro 16.573,35)		
3-compensi Istat (€ 1.404,00)		
p) compensi art. 70 quinquies	900,00	1.050,00
TOTALE utilizzi contrattati	110.985,43	94.385,08

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2016.

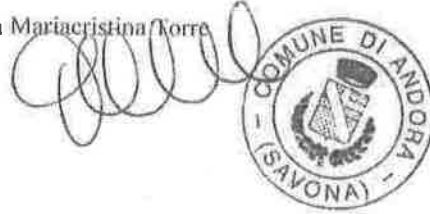
fondo 2016	fondo 2016 senza previdenza	fondo 2019	fondo 2020	fondo 2021
*301.656,65	297.156,65	320.036,46	303.463,11	303.463,11
79.328,03	79.328,03	79.328,03	79.328,03	79.328,03
30.026,25	25.526,25	37.851,10	21.277,75	21.277,75
		6.489,60	6.489,60	6.489,60
		4.065,36	4.065,36	4.065,36
**192.302,37	192.302,37	192.302,37	192.302,37	192.302,37
fondo variabile	fondo variabile	fondo variabile	fondo variabile	fondo variabile
2016	2016	2019	2020	2021
5.652,50	5.652,50	16.573,35		
4.504,85	4.504,85	4.504,85	4.504,85	4.504,85
4.500,00				
		1.404,00	1.404,00	1.404,00
15.368,90	15.368,90	15.368,90	15.368,90	15.368,90
30.026,25	25.526,25	37.851,10	21.277,75	21.277,75

*301.656,65 (271.639,40 parte fissa più 30.026,25 parte variabile)
**192.302,37 (271.639,40 consolidato parte fissa 2017 meno 79.328,03 PO)

Andora , li' 6.12.2019

Il Responsabile del settore personale

Dott.ssa Mariacristina Torre





COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

Servizi Finanziari



Contratto collettivo decentrato integrativo del comparto enti locali ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle progressioni orizzontali, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato, oltre all'indennità di comparto e la retribuzione di posizione e di risultato dei T.P.O., sono previste in apposito capitolo di spesa n. 19001300 "Fondo di produttività ART. 15 CCNL", distinti in appositi e separati impegni di spesa, calcolati sulla base dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa.
- le somme destinate ai compensi di cui all'articolo 62 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 sono stanziati in appositi capitoli di spesa (11030800; 11020560; 40000800)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1,*

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO

Via Cavour, 94 - C.A.P.: 17051 - Tel.: 0182 / 68.111 - Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it - sito internet: www.comune.andora.sv.it

comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;

Il Fondo Personale del comparto non dirigente è stato costituito con la determinazione n. 537 del 19/12/2019 ed è così determinato:

anno 2019

- parte stabile € 202.857,33
 - di cui extra tetto € 10.554,96
- parte variabile € 37.851,10
 - di cui extra tetto € 17.977,35
- TOTALE € 240.708,43
 - Di cui nel tetto 2016 € 212.176,12
- Quota PO € 79.328,03

anno 2020

- parte stabile € 202.857,33
 - di cui extra tetto € 10.554,96
- parte variabile € 21.277,75
 - di cui extra tetto € 1.404,00
- TOTALE € 224.135,08
 - Di cui nel tetto 2016 € 212.176,12
- Quota PO € 79.328,03

Dato atto quindi che l'importo del fondo 2019 così quantificato non supera il fondo 2016 come dichiarato dal Responsabile del servizio personale nella determina n. 537 del 19.12.2019, e pertanto lo stesso rispetta la disposizione di cui all'art. L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75.

Nella determinazione del fondo e delle somme comprese nei tetti si è tenuto conto:

- Per quanto riguarda i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico sono considerati extra tetto 2016 in base alla sentenza Corte dei Conti sez autonomie 6/SEZAUT/2018/QMIG che dispone: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017" la relativa copertura finanziaria è assicurata dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi.
- Parere (prot. 257831/2018) del ministero dell'Economia e delle finanze nel quale sono riepilogate tutte le risorse accessorie poste in deroga ai limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del Dlgs 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

c-mail: protocollo@comunediandora.it -- sito internet: www.comune.andora.sv.it

In base ai nuovi principi di contabilità pubblica le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2019 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2020, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2019 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2020, ma di competenza del fondo 2019, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e reimputato al 2020 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato, a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per la contrattazione integrativa e i compensi accessori erogati nel 2019, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Il totale del fondo come determinato con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2019:

❖ **capitoli relativi al pagamento degli stipendi** per un importo pari ad € 100.000,00 relativo alla quota di progressioni gravante sul fondo.

❖ **Inoltre:**

Capitolo	Tipologia compenso	Anno di liquidazione	Importo	Impegno
19001300	indennità di comparto	2019	€ 29.750,00	54/2019
19001300	Fondo posizioni organizzative 79.238,03	2019 posizione 2020 risultato	€ 65.838,03 posizione € 13.400,00	53/2019 59/2019
19001300	indennità di rischio	2019 e 2020 per i mesi non liquidati nel 2019	6.092,00	55/2019
19001300	indennità di reperibilità	2019 e 2020 per i mesi non liquidati nel 2019	10.000,00	56/2019
19001300	indennità di turno	2019 e 2020 per i mesi non liquidati nel 2019	22.500,00	57/2019
19001300	indennità per specifiche responsabilità(art. 70 quinquies comma 1)	2020	7.500,00	61/2019
19001300	indennità per specifiche responsabilità	2020	900,00	1202/2019

Comune certificato:



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

c-mail: protocollo@comunedandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

	(art. 70 quinquies comma 2)			
19001300	indennità di funzione: (art. 56 sexies)	2020	2.100,00	1180/2019
19001300	indennità maneggio valori	2020	1.200,00	60/2019
19001300	indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies)	2019 e 2020 per i mesi non liquidati nel 2019	4.500,00	57/2019
19001300	produttività parte stabile	2020	18.315,53	1203/2019
19001300	produttività parte variabile	2020	15.368,90	62/2019
11020560	compenso incentivante ICI	2020	4.504,85	1204/2019
11040100	Compensi ISTAT	2019	1.404,00	1059/2019
11030800	compensi per la progettazione LLPP	2020	7.000,00	1205/2019
Vari capitoli Tit. 2	compensi per la progettazione impegnati su quadri economici differenti	2020	9.573,35	Impegni diversi

La Dirigente
Dott.ssa Antonella Solina




Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it