

**COMUNE DI ANDORA**  
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 03.11.2016</b> <b>Contratto 21.12.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale – Dott.ssa Mariacristina TORRE <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA Enti Locali, DIRER/DIREL, CSA/FIADEL. <u>Firmatarie della preintesa</u> : DIRER/DIREL <u>Firmatarie del contratto</u> : DIRER/DIREL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto integrativo di riferimento prevede:  Articolo 1. Destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 (dirigenza) – <b>anni 2016</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione? <b>Pervenuta con nota prot. 24913 del 15.11.2016</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

Articolo 1. Destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 – anno 2016.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della destinazione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (importi presunti in quanto le mensilità di novembre e dicembre e i compensi liquidabili a consuntivo non sono ancora stati effettivamente determinati):

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato CCNL 23.12.1999	52.500,00
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (solo ICI)	2.531,00
Somme rinviate	0,00
Altro	
Totale	55.031,00

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale dirigente di cui al CCDI del 28.12.2011 e del Regolamento uffici e servizi che prevede il sistema di valutazione individuale.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI, in conformità alla contrattazione nazionale, non prevede progressioni.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Per l'anno 2016, il bilancio di previsione è stato approvato in data 31/05/2016 con delibera n. 21 del Consiglio Comunale ed il piano degli obiettivi di mantenimento e sviluppo per i dirigenti e le loro aree è stato approvato dalla Giunta Comunale con atto n.128 del 29/06/2016.

I risultati attesi saranno strettamente correlati agli obiettivi fissati con la delibera con cui verranno approvati sia gli obiettivi di mantenimento che gli obiettivi di sviluppo.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 524 del 29/09/2016:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	2.531,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	55.031,00

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

L'unica posta presente è costituita dalla somma di € 52.500,00 destinata al finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono rappresentate dalle somme destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (solo ICI)	2.531,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni per cessazione del personale in quanto il personale è rimasto invariato. Il Fondo nel suo complesso è stato determinato tenendo conto dell'art. 1, comma 236, della legge di stabilità 2016 (L. n. 208/2015).

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	2.531,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	55.031,00

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato CCNL 23.12.1999	52.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.531,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI (Solo ICI)	2.531,00

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.500,00
Somme regolate dal contratto	2.531,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	55.031,00

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 52.500,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato), ammontano a € 52.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta inoltre che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15 comma 1 lettera k), pari complessivamente ad € 2.531,00 finanziano rispettivamente per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- recupero evasione tributaria: € 2.531,00;

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, nel rispetto di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi relativi all'indennità di risultato avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per la dirigenza non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Composizione del fondo	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	52.500,00	52.500,00	//
Risorse variabili	8.750,00	2.531,00	- 6.219,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	//
<b>Totale</b>	<b>61.250,00</b>	<b>55.031,00</b>	<b>,-6.219,00</b>

Destinazione del fondo	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	52.500,00	52.500,00	//
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	8.750,00	2.531,00	- 6.219,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	//
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>61.250,00</b>	<b>55.031,00</b>	<b>- 6.219,00</b>

Andora, li 21.12.2016



LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Antonella Bertolino

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Precisato che l'art. 1, c. 236, della L. 208/2015, prevede: "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

Dato atto che il numero dei dirigenti non è diminuito.

Richiamate quindi le determinazioni di costituzione del Fondo dirigenti n. 524 del 29.09.2016 con la quale il fondo dei dirigenti viene costituito nell'ammontare di € 52.500,00 oltre la parte variabile di € 2.531,00 (ICI) e n. 146 del 26.03.2015 con la quale il fondo dei dirigenti venne costituito nell'ammontare di € 52.500,00 oltre la parte variabile di € 8.750,00(ICI).

Si da quindi atto del rispetto dell'art. 1, c. 236, della L. 208/2015.

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa (capitoli n. 110201/20 e n. 110301/90) ;

- L'unico istituto residuo relativo al salario accessorio, (recupero ICI) definito attraverso il contratto decentrato è previsto sul capitolo di spesa 110205/60

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), come rivisto in corso di sperimentazione, prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2016 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2017, ma di competenza del fondo 2016, trovano copertura in appositi impegni imputati sul 2016 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Per quanto riguarda inoltre i compensi incentivanti l'ufficio tributi, detti compensi vengono considerati nel fondo secondo il criterio di cassa, **ovvero secondo quanto percepito effettivamente dai dipendenti**: la relativa copertura finanziaria è assicurata pertanto dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi, a volte in esercizi precedenti.

Il totale del fondo come determinato con rideterminazione del Responsabile del Servizio Personale n. 524 del 29/09/2016, è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2016 e 2017 (meccanismo FPV) :

1. capitoli relativi al pagamento delle indennità di risultato
  - a. Cap. 110201/20 Imp. 1407/2016 amministrativo
  - b. Cap. 110301/90 Imp. 1408/2016 tecnico
2. capitoli relativi al pagamento delle retribuzioni di posizione
  - a. Cap. 110201/20 Imp. 526/2016 amministrativo
  - b. Cap. 110301/90 Imp. 529/2016 tecnico
3. cap. 110205/60: compenso incentivante ICI : impegno n. 1409/2016

Andora, li 21.12.2016



La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Antonella Soldi