



COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

Prot. del 02.12.2013 - n. 38135

Alla Dott.ssa Antonella Soldi
Dirigente Servizio Personale
SEDE

OGGETTO: relazione tecnica finanziaria – ipotesi CCDI personale dirigente.

In relazione alla richiesta prot. 37387 del 26.11.2013, si trasmette in allegato quanto richiesto.

Cordiali saluti

Il Responsabile del Servizio Personale
Gestione Economica
Rag. Vitelli Roberto



La Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Selene Preve

Comune certificato:

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

FAUFFICIRAGIONE e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 CCNL 23.12.1999.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 30 del 26.01.2012, così come rettificata dalla determinazione n° 78/2013, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	40.945,65
Residui anni precedenti	0,00
Totale	93.445,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'unica posta presente è costituita dalla somma di € 52.500,00 destinata al finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono rappresentate dalle somme destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI	40.945,65
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto il personale è rimasto invariato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	40.945,65
Residui anni precedenti	0,00
Totale	93.445,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato CCNL 23.12.1999	52.500,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.945,65, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 26, comma 1, lett. e) – compensi correlati progettazioni e all'ICI	40.945,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	52.500,00
Somme regolate dal contratto	40.945,65
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	93.445,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.500,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato), ammontano a € 52.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta inoltre che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15 comma 1 lettera k), pari complessivamente ad € 40.945,65, finanziano rispettivamente per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- incentivi progettazioni e redazione strumenti urbanistici: € 35.035,83
- recupero evasione tributaria: € 5.909,82

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 per il triennio 2011-2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione del fondo	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	52.500,00	52.500,00	//
Risorse variabili	37.415,25	40.945,65	3.530,40
Residui anni precedenti	0,00	0,00	//
Totale	89.915,25	93.445,65	3.530,40

Destinazione del fondo	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	52.500,00	52.500,00	//
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	37.415,25	40.945,65	3.530,40
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	//
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificaizone	89.915,25	93.445,65	3.530,40

Il responsabile del Servizio Personale – Gestione economica
Rag. Roberto Vitelli



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato sono previste sui capitoli di spesa sotto indicati: 110305/60; 110308/00; 110205/60)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto le maggiori somme sono interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto.

Con riferimento alla disciplina di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (divieto di aumento dal 2011 di tale trattamento accessorio rispetto all'ammontare del 2010) si segnalano rispetto all'anno 2010, le seguenti differenze:

- art. 15 c. 1 lettera K per incentivi progettazioni e per redazione strumenti urbanistici:

anno 2010: € 10.805,38

anno 2013: 35.035,83

- art. 15 c. 1 lettera K per recupero evasione tributaria:

anno 2010: € 8.750,00

anno 2013: € 5.909,82

In relazione alla prima voce si segnala che, ai fini della verifica del rispetto dell'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010, la Corte dei Conti a sezioni riunite, con delibera 51/2011, ha chiarito che dette voci non rientrano tra quelle soggette a tale limitazione e pertanto i relativi importi non vanno considerati nel calcolo del limite 2010 utile alla verifica del rispetto della normativa richiamata.

Si richiama inoltre la Deliberazione n. 31/2013/PAR Sezione regionale di controllo della Corte dei conti per il Veneto con la quale viene sostenuto che i proventi da diritti ed oneri da rilascio delle concessioni edilizie in sanatoria destinati a specifici progetti riguardanti la relativa attività di disbrigo delle pratiche, da svolgersi oltre l'ordinario (e straordinario orario di lavoro), sono esclusi (sterilizzati) dall'applicazione del vincolo di cui all'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Tali importi sono stati infatti decurtati dalla base anno 2010, ai fini della verifica del rispetto di cui all' art. 9 comma 2/bis DL 78/2010, e non sono considerati nel calcolo relativo all'anno 2012 (vedi allegato A alla determinazione n. 78 del 11.02.2013).

Infatti il calcolo è stato il seguente:

fondo anno 2010: € 72.055,38

importo per progettazioni: 10.805,38

fondo 2010 depurato: € 61.250,00 = limite da non superare nel 2012

Fondo anno 2013 depurato dai compensi per progettazioni LLPP e urbanistica: € (93.445,65 - 35.035,83) = € 58.409,82 (inferiore al valore 2010 in quanto nel 2010 per minore importo relativo al compenso incentivante ICI, dato peraltro non ancora definitivo, ma che, sulla base delle riscossioni eseguite fino alla data odierna, si prevede).

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si sottolinea che il Comune di Andora partecipa alla sperimentazione del nuovo sistema di contabilità di cui all'art. 36 del D. Lgs. 118/2011: in relazione a detta sperimentazione, pertanto, l'Ente è tenuto ad imputare le spese in relazione all'esigibilità delle stesse.

In particolare, proprio con riferimento alle spese di personale, il Ragioniere Generale dello Stato, con la nota 77981 del 05.10.2012, destinata a tutti gli enti in sperimentazione, con riferimento ad apposito quesito posto dall'Ente in relazione al rispetto dei vincoli di spesa in materia di spese di personale, ha ribadito che le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2013 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2014, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), come rivisto in corso di sperimentazione, prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2013 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2014, ma di competenza del fondo 2013, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e reimputato al 2014 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e i compensi accessori erogati nel 2013, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Per quanto riguarda inoltre i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico ed ai compensi incentivanti l'ufficio tributi, detti compensi vengono considerati nel fondo secondo il criterio di cassa, ovvero secondo quanto percepito effettivamente dai dipendenti: la relativa copertura finanziaria è assicurata pertanto dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi, a volte in esercizi precedenti.

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 795 del 08.11.2013, è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2013:

- 0) **capitoli relativi al pagamento degli stipendi** per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti;
- 1) **cap. 110205/60:** compenso incentivante ICI: : impegni diversi;
- 2) **cap. 110308/00:** compensi per la progettazione LLPP: impegni diversi;
- 3) **cap. 110305/60:** compensi per progettazioni strumenti urbanistici: : impegni diversi;



La Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Selene Preve