



# COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

*Servizi Finanziari*



Prot. 26141 del 4/11/2020

Contratto collettivo decentrato integrativo del comparto enti locali ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, relazione finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

## Integrazione e rettifica relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione riportati al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle progressioni orizzontali, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato, oltre all'indennità di comparto e la retribuzione di posizione e di risultato dei T.P.O., sono previste in apposito capitolo di spesa n. 19001300 "Fondo di produttività ART. 15 CCNL", distinti in appositi e separati impegni di spesa, calcolati sulla base dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa.
- le somme destinate ai compensi di cui all'articolo 62 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 sono stanziati in appositi capitoli di spesa (11030800; 11020560; 40000800)

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75, prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
AMBIENTALE CERTIFICATO

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunediantora.it](mailto:protocollo@comunediantora.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;

Esaminata la relazione del Responsabile settore personale del 21/10/2020;

ESAMINATA la determinazione n. 628 del 29/10/2020 di rettifica della parte variabile del fondo;

Il Fondo Personale del comparto non dirigente è stato costituito con la determinazione n. 14 del 16/01/2020 ed è così determinato:

#### anno 2020

- parte stabile € 202.857,33
  - di cui extra tetto € 10.554,96
- totale parte stabile € 192.302,37
- parte variabile € 24.024,64
- TOTALE € 226.881,97
  - Di cui nel tetto 2016 € 192.302,37
- Quota PO € 79.328,03

#### anno 2021

- parte stabile € 202.857,33
  - di cui extra tetto € 10.554,96
- totale parte stabile € 192.302,37
- parte variabile € 24.024,64
- TOTALE € 226.881,97
  - Di cui nel tetto 2016 € 192.302,37
- Quota PO € 79.328,03

Dato atto quindi che l'importo del fondo 2019 così quantificato non supera il fondo 2016 come dichiarato dal Responsabile del servizio personale nella determina n. 14 del 16.01.2020, e pertanto lo stesso rispetta la disposizione di cui all'art. L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75.

Nella determinazione del fondo e delle somme comprese nei tetti si è tenuto conto:

- Per quanto riguarda i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico sono considerati extra tetto 2016 in base alla sentenza Corte dei Conti sez autonomie 6/SEZAUT/2018/QMIG che dispone: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”* la relativa copertura finanziaria è assicurata dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi.
- Parere (prot. 257831/2018) del ministero dell'Economia e delle finanze nel quale sono riepilogate tutte le risorse accessorie poste in deroga ai limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del Dlgs 75/2017.

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
AMBIENTALE CERTIFICATO

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunedandora.it](mailto:protocollo@comunedandora.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In base ai nuovi principi di contabilità pubblica le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2020 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2021, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato.

Pertanto i compensi erogati nel 2020 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2021, ma di competenza del fondo 2020, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e reimputato al 2021 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato, a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per la contrattazione integrativa e i compensi accessori erogati nel 2020, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Il totale del fondo come determinato con determinazioni del Responsabile del Servizio Personale è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2020:

- ❖ **capitoli relativi al pagamento degli stipendi** per un importo pari ad € 100.000,00 relativo alla quota di progressioni gravante sul fondo.
- ❖ **Inoltre:**

Capitolo	Tipologia compenso	Anno di liquidazione	Importo	Impegno
19001300	indennità di comparto	2020	€ 29.750,00	55/2020
19001300	Fondo posizioni organizzative 79.238,03	2020 posizione 2021 risultato	€ 65.838,03 posizione € 13.400,00	56/2020 57/2020
19001300	indennità di rischio	2020	6.092,00	58/2020
19001300	indennità di reperibilità	2020	10.000,00	59/2020
19001300	indennità di turno	2020	22.500,00	60/2020
19001300	indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1)	2020	7.500,00	61/2020
19001300	indennità per	2020	900,00	64/2020

Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO

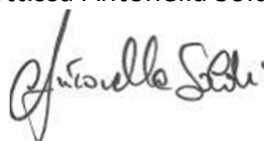
Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunedandora.it](mailto:protocollo@comunedandora.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

	specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)			
19001300	indennità di funzione: (art. 56 sexies)	2020	2.100,00	65/2020
19001300	indennità maneggio valori	2020	1.200,00	62/2020
19001300	indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies)	2020	4.500,00	66/2020
19001300	Indennità di disagio	2020	1.000,00	63/2020
19001300	produttività parte stabile	2020	16.757,33	67/2020
19001300	produttività parte variabile	2020	15.368,90	68/2020
11020560	compenso incentivante ICI	2020	3.003,24	69/2020
11030800	compensi per la progettazione LLPP	2020	5.652,50	70/2020
<b>Vari capitoli voci stipendiali</b>	Somme extra fondo pari ad € 6.489,60 (voce 1 risorse stabili) ed € 4.065,36 (voce 2 risorse stabili)	2020	10.554,96	Impegni diversi

Andora, lì 4/11/2020

La Dirigente  
Dott.ssa Antonella Soldi



Comune certificato:

UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMA DI GESTIONE  
AMBIENTALE CERTIFICATO

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244  
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: [protocollo@comunedandora.it](mailto:protocollo@comunedandora.it) – sito internet: [www.comune.andora.sv.it](http://www.comune.andora.sv.it)

U

Comune di Andora  
Comune di Andora

Protocollo N.0026141/2020 del 04/11/2020